

DİN-BİR-SEN

22.10.2016 TARİHLİ GENEL DENETİM KURULU RAPORU

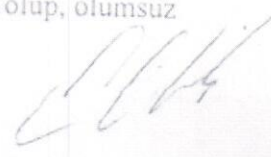
Din-Bir-Sen Genel Merkezi Yönetim Kurulu 21.10.2016 Tarih 264 Sayılı Karar ile Denetleme Kurulumuz çağrılarak denetlemeye uygun tüm evrak ve defterler üzerinde denetleme yapılmıştır.

Genel Denetleme Kurulu madde 33'e göre denetleme kurulundan aşağıdaki işlemlerin yapılması rica edilmiştir.

- a. Genel Yönetim Kurulu faaliyetlerinin Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemek
- b. Sendika tüzüğüne göre idari ve mali denetim yapmak. Bu amaçla;
 1. İlgili yasa, mevzuat ve tüzük gereği tutulan defterleri denetler,
 2. Her hesap veya bütçe dönemine ait bilanço ve hesapları, denetleme raporlarını ait oldukları dönemi izleyen üç ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve bağlı bulunduğu konfederasyona gönderir. Bu bilanço hesaplarında sendikanın o devre içindeki " Gelirleri ve bunların kaynakları", "Giderleri ve bunların sarf yerleri", " Yönetim Kurulu üyelerine ve geçici olarak görevlendirilenlere verilen ücretler, harcırah ve ödenekler" "Çalışan personele ödenen meblağ", "Para ve menkul kıymetler mevcudu", "Taşınmaz mevcudu" belirtilir.
- c. Gerekli görmesi halinde gerekçelendirilerek Genel Yönetim Kurulundan Genel Kurulu toplantıya çağırmasını talep etmek,
- d. Dönem sonu denetim raporunu hazırlayıp Genel Kurula sunmak,
- e. Tüzük ve mevzuatça belirtilen diğer görevleri yapmak.

Denetleme Kurulu üyeleri Başkan-Şerif Ali UYUMAZ Üye Ferhat Ceylan Üye Erdoğan ÇELİK olarak 22.10.2016 tarihinde toplanarak yukarıdaki hususları inceleyerek görüşlerimiz aşağıda maddeler halinde yazılmıştır.

- a. Sendika Karar Defteri incelenip Genel Kurul kararlarının usulüne uygun olarak alındığı tarafımızdan tespit edilmiştir. Olumsuz herhangi bir şey yoktur.
- b. Sendika tüzüğüne göre idari ve mali denetim yapılmış, Bu amaçla fikir ve görüşler aşağıda beyan edilmiştir.
 1. İlgili yasa, mevzuat ve tüzük gereği tutulan defterler yevmiye defteri, kebir defteri, envanter defteri, demirbaş defteri zamanında noterden tasdiği yapılmıştır ilgili muhasebe kayıtlarının tekdüzen hesap planına tutulduğu muhasebe kayıtlarında herhangi bir usulsüzlüğe rastlanmadığı gider ve gelir belgelerinin usulüne göre işlendiği tarafımızdan tespit edilmiş olup, olumsuz herhangi bir şey yoktur.



2. Her hesap veya bütçe dönemine ait bilanço ve hesapları, denetleme raporlarını ait oldukları dönemi izleyen üç ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve bağlı bulunduğu konfederasyona gönderilmiştir.
3. Genel Başkan Yusuf ÖZDEMİR maaşının 5000 TL olduğu maaşının düzenli ödendiği tarafımızın dan tespit edilmiş olup olumsuz herhangi bir şeye rastlanmamıştır.
4. Yönetim kurulu huzur hakları 700 TL olarak yönetim kurulu üyelerine düzenli ödendiği tarafımızın dan tespit edilmiş olup olumsuz herhangi bir şeye rastlanmamıştır.
5. Çalışan personele (Tc.12991005186 Mehmet Emin Varol) Maaşı zamanında ve düzenli olarak verildiği yasal hakları olan yıllık izin verildiği tarafımızın dan tespit edilmiş olup olumsuz herhangi bir şeye rastlanmamıştır.
6. Çalışan personelin SGK priminin düzenli ödendiği tarafımızın dan tespit edilmiş olup olumsuz herhangi bir şeye rastlanmamıştır.
7. Sendika vergilerinin düzenli ödendiği tarafımızın dan tespit edilmiş olup olumsuz herhangi bir şeye rastlanmamıştır.
8. Sendika Muhasebesine A.S.M.M.M Odasında kayıtlı 6940 sicil numaralı Mali Müşavir Murat TURAN tarafından bakıldığı tarafımızdan tespit edilmiş muhasebe kayıtlarında herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşılmamıştır.
9. Sendikanın Hukuk İşlerinden sorumlu Avukat Emrah HACIOĞLU tarafından takip edildiği herhangi bir olumsuz dava ve sonuç ile karşılaşılmadığı tarafımızdan tespit edilmiş herhangi bir olumsuz bir şey ile karşılaşılmamıştır.
10. Hazırlanan Genel Denetleme raporu Genel Kurula sunulmak üzere Mali rapor ekine eklenmiştir.

Denetleme Kurulu olarak tüzüğün 33. Maddesine göre bize verilen görevler çerçevesinde sendikanın idari ve mali denetimini yaparak herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşılmamıştır.



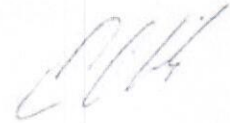
Şerif Ali UYUMAZ

Başkan



Ferhat CEYLAN

Üye



Erdoğan ÇELİK

Üye

GENEL YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli delegeler, Genel Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu hakkında bilgi vermek üzere söz almış bulunmaktayım. Öncelikle şunu söylemek istiyorum; 28-29 Kasım 2015 tarihinden bugüne kadar yaklaşık 10 aylık sürede mümkün olan en iyi çalışmayı yaptığımıza inanıyorum. Takdir edersiniz ki, bu kısa sürede bir sendikanın olağanüstü başarılarına imza atması mümkün değildir. Ancak biz bu süreçte teşkilatlarımızı tanımaya çalıştık. Konya, Mardin, Batman, Diyarbakır, Bartın, Zonguldak, Bolu, Düzce, İstanbul, Adana, İzmir, Denizli, Osmaniye, Malatya, Kahramanmaraş, Gaziantep, Urfa, Çanakkale, Bursa, Sakarya, İzmit, Çorum, Antalya, Samsun, Giresun, Ordu, Rize, Artvin, Trabzon, Adıyaman, Karabük ve Yalova gibi illerimizi ziyaret ederek teşkilatlarımızın sorunlarını, üyelerimizin bizden beklentilerini anlamaya çalıştık. Ege Bölge Toplantısını İzmir'de, Marmara Bölge Toplantısını İstanbul'da, İç Anadolu Bölge toplantısını Konya'da ve Akdeniz Bölge Toplantısını Adana'da yaptık. İl Başkanlarımızı bir araya getirmek suretiyle bölgelerinin sorunlarını ve beklentilerini tartıştık. Bu toplantılardan edindiğimiz bilgilerin ışığında elde edilen ve yönetimimizce mütealası yapılan önemli konuları ilgili makamlara ilettik.

Değerli arkadaşlarım, hepimiz bu sendikanın birer neferiyiz. Yönetim olarak bizler de bu sendikanın hizmetkârıyız. Sendikamızı yaşatmak, daha ileriye götürmek için 10 aylık sürede canla başla çalıştık. Bu amaç doğrultusunda hiçbir fedakârlıktan çekinmedik. Herkes şunu çok iyi bilmelidir ki, 'ben' düşüncesiyle hareket edenlerden olmadık. Amacımız birlik, beraberlik ve 'biz' ruhuyla sendikamızı canlandırmak ve daha ileriye taşımaktır.

Önceki yıllarda olduğu gibi, 2015 Kasım ayından bugüne kadar Paralel Devlet Yapılanmasına karşı çok sert tutum içerisinde olduk. 15 Kasım 2016 tarihinde ülkemizin işgaline yönelik girişilen alçakça saldırıya karşı da dik duran, açık ve net tavır alan, ülkenin birlik ve beraberliği için sağduyulu yaklaşımlar sergileyen, Sayın Cumhurbaşkanımızın, Başbakanımızın ve seçilmiş hükümetimizin desteklenmesi ve FETÖ denen örgütten kurumlarımızın temizlenmesi gerektiğinin en önemli vurgusunu şüphesiz sendika olarak biz yaptık. Terörün her türünü lanetledik ve lanetlemeye devam edeceğiz.

2015 Temmuz akşamı gerçekleştirilen saldırıdan sonra 15 Temmuz'un Demokrasi Bayramı ilan edilmesi ve Şehitler Anıtı dikilmesi yönünde Cumhurbaşkanlığı ve Başbakanlık Makamlarına teklifte bulunduk. Teklifimiz değerlendirilerek Boğaziçi Köprüsüne 15 Temmuz Şehitler Köprüsü adı verildi. Ayrıca Şehit abidelerinin dikilmesi için de karar alındı.

Sayın delegeler, Din-Bir-Sen'i kesinlikle küçük görmeyiniz. Kendini büyük gören sendikalardan daha etkili ve heyecan uyandıran bir sendika olduğumuzu unutmamalısınız.

10 aylık sendikal faaliyetlerinin tamamını burada anlatmamız imkânsız. Ancak çalışmalarını özet halinde bilginize sunmak istiyoruz.

Din-Bir-Sen'i daha ileriye götürmek, diyanet teşkilatlarında canla başla fedakârca görev yapan din görevlilerinin eğitsel, sosyal, kültürel ve mesleki sorunlarını gün yüzüne çıkararak, üstü örtülmeye çalışılan sorunları kamuoyu ile paylaşarak ve yetkili makamlara ileterek

çözülmesi ve din görevlilerinin daha sağlıklı bir ortamda hizmet vermesini sağlamak amacıyla hizmet ettik.

Genel Yönetim Kurulu olarak, haksız ve hukuksuz idari uygulamalara karşı çıktık. Sorun yaşayan üyelerimizin hakkını korumak için bizzat Diyanet İşleri Başkanıyla görüşmeler yaparak çözülmesini sağladık. Hiçbir üyemizi geri çevirmedik. Gerek telefonla, gerek yüz yüze görüşerek onların taleplerini dinleyerek çözüm üretmeye çalıştık. Gerekliğinde üyemizin önüne düşerek Diyanet İşleri Başkanlığı'na gittik.

Sizlerinde bildiğiniz gibi teşkilat çalışmalarımızı aralıksız sürdürdük. Birkaç il dışında bütün illeri gezerek teşkilatlarımıza ziyaretlerde bulunduk. Üyelerimizin sorunlarını dinledik. Sorunların çözülmesi için gerekli çalışmaları yaptık. Ziyaret ettiğimiz illerde başta müftülükleri ziyaret ederek sendikamızı tanıtarak çalışmalarımız hakkında bilgi verdik. Mutat toplantılara katılarak sendikamızın görüş ve düşüncelerini anlattık. İllerin Valilerini, Kaymakamlarını, Müftülerini, Müftü Yardımcılarını ve personellerini, iktidar partisine mensup teşkilatları ziyaret ederek ülkemiz sorunlarının yanı sıra, Diyanet camiasının sorunlarını anlatarak görüş alışverişinde bulunduk ve sendikamızı misyonunu ve vizyonunu anlattık. Elhamdülillâh sendikamız üzerindeki kötü imajı temizledik.

Sayın Diyanet İşleri Başkanı ile yaptığımız görüşmede, çalışma barışı ve huzurunu bozan, verimi olumsuz etkileyen, motivasyonu bozan uygulamaların giderilmesini talep ettik. Çözüm önerilerimizi kamuoyu ile paylaştık. Diyanet İşleri Başkanlığı'na, Başbakanlık Makamına, Meclis'e yazarak çözüm önerilerimizi ilettik.

Diyanet İşleri Başkanlığı, teşkilat personeli için Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavının (MBSTS) 34 ilde yapılmasının azda olsa sıkıntıları gidereceğini ancak bütün illerde yapılmasının daha doğru olacağı yönündeki görüşlerimizi ilgili makamlara ileterek kamuoyu ile paylaştık. Bu sınavlarda alının sınav ücretinin yüksek olduğunu ve makul bir seviyeye çekilmesi gerektiğini hem sözlü hem de yazılı olarak ilgili makamlardan talep ettik.

Önceki yıllardan başlayarak üzerinde ısrarla durduğumuz konulardan; İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Programının sadece Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında din görevlisi olarak çalışan önlisans mezunları ile sınırlı olması hususundaki talebimizi tekrar talep ettik. Bu nedenle din görevlileri dışındaki ilahiyat önlisans mezunu öğrencilerin İLİTAM Programına alınmaması gerektiğini ve bu konuda gerekli çalışma yapılmasını Diyanet İşleri Başkanımızdan talep ettik.

Sizin de bildiğiniz gibi kısa zaman önce İlahiyat önlisans mezunlarına lisans tamamlama hakkı verildi. Sağlık çalışanları gibi kendi alanlarında lisans tamamlama hakkı verilmeyen meslektaşlarımıza hiçbir faydasının olmayacağını ifade ederek kandırıldıklarını yüksek sesle dile getirdik. Din görevlileri için lisans tamamlama adeta zorlaştırılmıştır. Hâlbuki önlisans mezunu olan din görevlilerimiz için uzaktan eğitim modeli bir umut olmuştur. Din-Bir-Sen olarak, bu konuyu D.İ.B. na ilettik.

Değerli arkadaşlarımız; Vekil İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin durumu kurumumuzda kanayan bir yara olarak devam etmektedir. Sosyal bir problem halini almıştır. Bunlara kadro verilmesi, halen görevde olanların özlük haklarının iyileştirilmesi gibi pek çok konuyu başta Diyanet İşleri Başkanlığı olmak üzere,

Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık makamlarına ve Meclis'e ilettik. Bu görevliler için süresiz vekillik hakkı verilmesini talep ettik. Bu talebimizi ve önerimizi Diyanet İşleri Başkanlığı'na sunduk. Bunun üzerine bildiğiniz gibi sözleşmeli alım gündeme geldi ve sınavları yapılarak 5000 imam hatip göreve başladı. Sözleşmeli imam hatiplerin sorunlarını da gündeme taşıdık.

Üyelerimize yönelik baskıların artması üzerine basın açıklaması yaptık: Üyelerimiz hakkında asılsız ihbar ve şikâyetler nedeniyle soruşturmalar açılması, üyelerimizin istifaya zorlanması gibi nedenlerle iş barışı ve motivasyonun bozulması üzerine gerekli önlemlerin alınması için 4688 Sayılı Yasa'da ve diğer mevzuatlarda tek maddelik bir çözüm önerisi sunduk ve Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazdık.

İl dışından Ankara'ya gelecek olan üyelerimizi ucuz, temiz, nezih ve konforlu bir ortamda ağırlamak için Ankara Ulus'taki bir otel ile anlaşma yaptık.

Din görevlilerinin hak ve hukukunun adil yönetim anlayışıyla çözülmesi için beklentilerimizi Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan resmi olarak talep ettik.

Her yıl Nisan ve Ekim aylarında yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarına sadece yetkili sendika temsilcilerinin katılmasının doğru olmadığını, diğer sendika temsilcilerinin de bu toplantılara katılması gerektiğini kamuoyuna açıklayarak, D.İ.B. 'ndan talep ettik.

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan personelin tespit ettiğimiz çok önemli ve acil olarak çözülmesi gereken 84 maddelik konuları bir dosya halinde çözüm önerileriyle birlikte Sayın Başkan Mehmet Görmez'e sunduk.

Din görevlileri, en tabii hakları olarak iş güvenliği istiyorlar. Din görevlilerinin iş güvenliği maalesef yok. Görev mahallinde savunmasız ve tehlike içindedirler. Nitekim göreviyle ilgili sorunların aile içinde huzursuzluğa neden olduğu bilinmektedir. Bunların çözümü için D.İ.B.'na bizzat teklifte bulunduk. Ayrıca din görevlilerine 'Can Güvenliği Tazminatı' ödenmesini talep ettik.

Rotasyon uygulamasının yanlış olduğunu defalarca dile getirdik. D.İ.B.'na teklifte bulunduk. Rotasyonun, müftülüklerin eline bırakılmasının yanlışlığını ifade ettik. Endişelerimizi dile getirdik. 120 bin din görevlisini huzursuz ettiler. Ölümlere neden oldular. Din görevlilerinin psikolojilerini bozdular. Rotasyon geçici olarak iptal edildi. Bugün gelinen noktada haklı olduğumuz ortaya çıkmıştır.

20-30 Yıl hizmeti olan din görevlilerinin mesleki bilgi ve seviyelerinin, yeni göreve başlayanlarla veya asaleti yeni tasdik olmuş din görevlileriyle aynı görülmesi inciticidir. Din görevlilerinin mesleki bilgi seviyelerinin hizmet yıllarına göre değerlendirilerek hiç kimseyi incitmeden planlama yapılmasını yazılı olarak teklif edip öneri sunduk.

30 yıl görev yaptıktan sonra emekliye ayrılan APK, Eğitim ve Din Hizmetleri Uzmanlarına 1.600 lira emekli maaşı bağlanırken, Diyanet İşleri Uzmanına 2.900 lira maaş bağlanmasının hakkaniyetten uzak olduğunu, bu kadrolar arasındaki ücret uçurumunun çalışma barışını bozduğunu, personelin moral ve motivasyonunu olumsuz etkileyerek verimin azalmasına ve huzursuzluğa neden olduğunu gündeme taşıdık. Görev, yetki ve sorumluluk bakımından aralarında farklılık olmadığı halde, maaş ve ücretlerdeki farklılık, eşit işe eşit ücret adı altında

çıkarılan 666 Sayılı KHK'nin ruhuna aykırı olduğunu belirterek bunun düzeltilmesi için kanun teklifi hazırlayıp Meclis'e ve D.İ.B.'na sunduk.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin ek ders mağduriyetlerini gündeme taşıdık. M.E.B. yönetmeliğinin 16'ncı, E.G.M. yönetmeliğinin 16'ncı ve Adalet Bakanlığı yönetmeliğinin 13'ncü maddelerinde; öğretmen, resmi olarak düzenlenen toplantı, seminer veya konferans v.b. gibi toplantılara katılması halinde ek ders yapılmasa dahi yapılmış sayılıyor ve ek ders ücreti kesilmiyor. Diyanet'te ek ders ücretinden faydalanabilmek için hizmetin fiili olarak yapılması şartı arandığından, resmi toplantılar, seminer, kurs, konferans gibi toplantılara katılan öğretmen, derse katılmadığı zaman ek ders ücreti kesiliyor. Bu farklı uygulamanın giderilmesi ve Kur'an Kursu Öğreticilerinin mağduriyetlerinin önlenerek geriye dönük haklarının iade edilmesinin Anayasal bir sorumluluk ve vicdani bir yükümlülük olduğunu ifade ederek şu öneriyi sunduk: Yönetmeliğin *"Ek ders birim ücreti ve görevin fiilen yapılması"* başlıklı 11. Maddesinde yer alan *"Bu Karar kapsamındaki personele ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması şarttır."* ibaresinin değiştirilerek *"Ek dersin yapılmış sayılacağı haller"*ın yeniden düzenlenerek resmi görev halinde dersin yapılamamış olmasının *'yapılmış sayılması'* ile bu mağduriyetin giderileceğini önerdik.

D.İ.B.'da memur iken şef kadrosuna atananların yan ödeme puanı 700 iken, VHKİ kadrosundan şef kadrosuna atananların yan ödeme puanının 2.250 olmasında hakkaniyet olmadığını, aynı işi yapan memurun yan ödemesindeki farklılığın doğal olarak memnuniyetsizlik yarattığını belirterek Sayın Diyanet İşleri Başkanına sunduğumuz dosya ile düzeltilmesini talep ettik.

İlahiyat Fakültelerinde okuyan din görevlilerinin eğitime izin verilmemesini eleştirerek çözüm önerisi sunduk. Müftülüklerin bu konuda farklı yaklaşım içinde olduklarını, kimi izin verirken kiminin izin vermediğini, Diyanet İşleri Başkanlığı'nca yapılan teftişlerde İlahiyat Fakültesinde okuyan teşkilat mensuplarımız ile bunlara izin veren yetkililerin cezalandırıldığını, bu uygulamanın adil olmadığını ve sendikamızca yadırgandığını ifade ederek bu sorunun giderilmesini istedik. Bunun üzerine D.İ.B. önceki yıllarda müftülüklere gönderdiği genelgeyi yeniden gündemine alarak sendikamıza bilgi verdi.

30 ay boyunca İhtisas Eğitim Merkezi'nde başta Arapça olmak üzere Temel İslami İlimler ve diğer derslerde ihtisas görerek uzmanlaşan kursiyerlerin, İhtisas eğitimi almamış olan İlahiyat Fakültesi mezunları ile eşdeğer tutulmalarının haksızlık olduğunu ve bu personele hakkının verilmesi gerektiğini ifade ederek çözülmesini talep ettik.

Değerli kardeşlerim, rotasyon nedeniyle mağdur olan, rotasyonun adil olarak uygulanmadığını düşünen, kadro beklentisi içinde olan vekil ve fahri din görevlileri, diyanet bünyesinde çalışan uzman ve uzman yardımcıları arasındaki ücret dengesizliği, yönetmeliklerin keyfi uygulandığını düşünenler, bütün bu sorunlar bir araya geldiğinde diyanet çalışanları yaptığı işi sevmiyor. İşinden memnun değiller, mutlu olamıyorlar. Motivasyon bozukluğu aileyi etkiliyor. Topluma örnek olması gereken diyanet çalışanlarının rehberlik görevini, sırf işinden kaynaklanan sorunlar nedeniyle yapamaması ne kadar acıdır. Zamanla psikolojik problemler yaşayabiliyorlar. Rotasyon nedeniyle kendini aşarak intihar eden, kendini yakmaya kalkan din görevlilerimiz bunların açık göstergesidir. Diyanet çalışanları geleceklerinden umutlu değiller.

Teşkilatta bir anket yaparak çalışanlara, işlerinden, işyerinden amir konumundaki insanlardan memnun olup olmadıkları sorularak sorunların tespit edilmesinden yana olduğumuzu defalarca açıkladık. D.I.B.'dan bunu talep ettik. Nitekim D.I.B. bu önerimizi gündemine alarak teşkilatla ilgili anket düzenledi.

Din-Bir-Sen olarak, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın çağın gereklerine uygun bir yönetim anlayışı ile kendisini yenilemesini istedik. Din görevlilerinin başarılı olabilmesi için işe uyum ve motivasyonunun sağlanmasını, haksızlığı neden olan, kuruma duyulan güveni ve saygıyı zedeleyen hukuksuz ve keyfi uygulamaların ve baskıların kalkması için önlem alınmasını istedik. Diyanet'in yapmış olduğu toplumsal çalışmaları ve din görevlilerinin mesleki performanslarını artırıcı düzenlemeleri destekledik. Camii Gençlik Kolları Projesini destekliyoruz. Bu konuda yapılacak çalışmalara her türlü desteği vereceğiz.

Değerli arkadaşlarım, sivil toplum kuruluşu olarak kamu hizmeti görüyoruz. Tabii ki bazı memnuniyetsizlikler olabilir. Her insanı memnun edemeyiz. Kimi üyelerimiz farklı beklentiler içerisinde olabilir. Bu beklentiler karşılanmadığı zaman kırgınlıklar ortaya çıkabilir. Nitekim son günlerde Kahramanmaraş il başkanımızın 300 üye ile birlikte istifa ederek Diyanet-Sen'e geçtiğine dair haberler yapıldı. Bu haberler amacı yönetimimizi başarısız göstermek için yapılmıştır. Bu ilde 300 üyemiz yok. Kahramanmaraş'tan gelen birkaç istifa dışında istifa eden yok. Yönetim istifa etti. Bizde hemen gerekli müdahaleyi yaptık ve orada yeni bir yönetim oluşturduk. Kahramanmaraş'taki sıkıntı giderilmiştir. Bu itibarla şunu belirtmek istiyorum: Adil ve hakkaniyetli bir yönetim anlayışı ve diyanet çalışanlarının bütün haklardan eşit olarak yararlanabilmesi için mücadele ediyoruz. Büyümek ve gelişmek için hiç kimseye kırgın olmayacağız ve herkesi kucaklayacağız. Üye sayımız arttıkça sesimiz daha gür çıkacaktır.

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan bütün personelin her türlü sorunlarını yüksek sesle dile getiren, basın açıklamalarıyla gündemde tutarak unutulmasını engelleyen, Diyanet İşleri Başkanlığı'na, Başbakanlık makamına, Meclis'e yazarak çözüm isteyen, çözüm için kanun taslağı sunan, çözüm yollarını gösteren bir sendika olarak, haksız ve gayrihukuki uygulamalara karşı kale gibi durduk, hiçbir şeyden yılmadık, yılmayacağız da.

Şunu özellikle belirtmek istiyoruz; Din-Bir-Sen olduğu müddetçe diyanet camiasında görev yapan hiç kimse garip, kimsesiz ve mağdur olmayacaktır. Kendisini yalnız hissetmeyecektir. Kale gibi sığınacağı **DİN-BİR-SEN** yanında olacaktır. Bunun için birlik ve beraberliğimizi korumak zorundayız.

Genel Yönetim Kurulu olarak, üyelerimizin kardeşçe duygular içinde birbirine yaklaşmasını sağlayacak adımlar atılmıştır. Bu yönde mesajlar verilerek kamuoyu ile ve üyelerimizle paylaşılmıştır. Genel Yönetim Kurulu olarak, içinden geçtiğimiz süreçte birlik ve beraberliğimize daha fazla ihtiyaç duyulduğuna inanmaktayız. Bu sürecin, barış ve huzuru sağlayarak daha da büyümemize vesile olacağına inanıyoruz.

Sözlerime burada son verirken, sizleri Allah'ın selamı ile selamlıyor ve Yüce Yaratan'a emanet ediyorum.

DİNBİRSEN 2016 YILI OCAK -EYLÜL HESAP ÖZETİ

EK: GENEL DENETİM KURULU RAPORU

ÖZERK DİYANET VAKIF ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
E-BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)

PASİF (KAYNAKLAR)

TL

AKTİF (VARLIKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM 31/12/2015	CARİ DÖNEM 30/09/2016	AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM 31/12/2015	CARİ DÖNEM 30/09/2016
I-DÖNEM VARLIKLARI					
A-Hazır Değerler	134.988,00	139.855,19	III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAK	26.043,57	604,95
1-Kasa	35,00	35,00	B-Ticari Borçlar	26.043,57	604,95
3-Bankalar	134.953,0	139.820,19	1-Satıcılar	3.605,26	5.224,30
C-Ticari Alacaklar	25.902,00	27.584,00	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yüküml	2.519,85	2.277,90
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	7.658,09	7.658,09	2-Ödenecek Sosyal Güv. Kesintile	1.085,41	2.946,40
D- Diğer Alacaklar	7.658,09	7.658,09	V-ÖZKAYNAKLAR	85.424,94	85.424,94
1-Ortaklardan Alacaklar	20.220,00	20.220,00	D-Geçmiş Yıllar Karları	85.424,94	85.424,94
G-Gel. Ayl. Alt. Giderler ve Gelir Tık	20.220,00	20.220,00	1-Geçmiş Yıllar Karları	118.754,82	254.732,65
1-Gelecek Aylara Alt. Giderler	40.489,30	144.921,35	F-Dönem Net Karı (Zararı)	118.754,82	254.732,65
H- Diğer Dönen Varlıklar	40.489,30	92,00	1-Dönem Net Karı	233.828,59	345.986,85
5- İş Avansları			PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		
6-Personel Avansları					
II-DURAN VARLIKLAR	4.571,20	680,01			
D-Maddi Duran Varlıklar	4.571,20	4.976,20			
6-Demirbaşlar					
F-Özel Tüketime Tabi Varlıklar					
5-Verilen Avanslar					
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	233.828,59	345.986,85			

ÖZERK DİYANET VAKIF ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
2016-2019 TAHMİNİ BÜTÇE GELİRİ

GELİRİN ÇEŞİDİ	2016	2017	2018	2019
DEVREDEN KASA	35,00	-	-	-
DEVREDEN BANKA	141.320,43	-	-	-
SENDİKA AİDAT GELİRİ	648.717,00	660.000,00	690.000,00	720.000,00

ÖZERK DİYANET VAKIF ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
2016-2019 TAHMİNİ BUTÇE GİDERİ

GİDERLER	2016	2017	2018	2019
HİZMET ÜRETİM MALİYETİ				
ÜCRET				
-İŞÇİ ÜCRETLERİ	30.168,88	35.000,00	40.000,00	43.000,00
-HUZUR HAKKI ÜCRET GİD	66.811,00	72.000,00	80.000,00	100.000,00
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		-	-	
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		-	-	
-MUHASEBE GİDERİ	1.180,00	7.000,00	10.000,00	13.000,00
-KİRA GİDERİ	13.750,00	17.000,00	20.000,00	23.000,00
-SU GİDERİ	190,51	500,00	750,00	1.000,00
-ELEKTRİK GİDERİ	2.292,50	3.000,00	3.500,00	4.000,00
DEMİRBAS GİDERLERİ	1.703,16	2.500,00	2.500,00	3.000,00
KADIN KOLLARI	325,00	1.500,00	2.000,00	2.250,00
KONAKLAMA GİDERİ	44.833,00	53.000,00	60.000,00	65.000,00
-İL GİDERLERİ	139.292,24	160.186,00	180.000,00	195.000,00
-AVUKAT GİDERLERİ	15.948,47	18.340,00	20.000,00	22.000,00
-TESKİLAT HARCAMA GİDE	28.804,53	35.000,00	40.000,00	42.000,00
-CEP TELEFON GİDERİ	34.086,80	36.000,00	38.000,00	39.000,00
-BURO TELEFON GİDERİ	2.488,48	3.000,00	4.500,00	4.600,00
-YEMEK GİDERLERİ	10.236,00	12.000,00	15.000,00	17.000,00
-BİNA TADİLAT GİDERİ	3.750,00	-	-	-
-EMSAN ÖDEME	9.482,41	13.500,00	15.000,00	17.000,00
-KARGO GİDERİ	8.073,97	10.000,00	13.000,00	14.000,00
-APARTMAN AİDATI	5.000,00	3.000,00	4.000,00	4.200,00
-SENDİKA GİDERLERİ	19.986,42	23.500,00	25.000,00	26.500,00
-KIRTASIYE GİDERLERİ	623,00	1.000,00	1.500,00	1.750,00
-NOTER GİDERLERİ	878,27	1.000,00	1.500,00	2.000,00
ARAÇ KİRA GİDERİ	4.000,00	6.000,00	-	-
-ARAÇ BAKIM ONARIM VE	4.224,40	5.000,00	8.000,00	9.500,00
-REKLAM GİDERLERİ	32.330,53	35.000,00	36.000,00	38.000,00
-KONFEDERASYON	11.615,00	15.000,00	17.000,00	19.000,00
-MATBA GİDERİ	1.150,00	2.500,00	3.000,00	5.000,00
-DAVA MASRAFI GİDERLERİ	356,40	53,46	500,00	1.000,00
-HAVALE EFT MASRAFI GİD	314,50	47,18	600,00	850,00
-GÖREV YOLLUK GİDERİ	704,80	1.000,00	2.000,00	3.000,00
-DİĞER ÇEŞİTLİ GİDERLER	10.880,00	15.000,00	20.000,00	25.000,00
- DAMGA VERGİSİ	210,90	500,00	1.000,00	1.250,00
GENEL TOPLAM	505.691,17	588.126,64	664.350,00	741.900,00